

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 27 «Радуга»
(МБДОУ «Детский сад № 27»)

653024, Кемеровская обл. - Кузбасс, г. Прокопьевск, ул. Советов, 12а, тел. 8(3846) 669618

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
О.И.Ольховская



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 27»
И.А.Усольцева
Приказ от 31.08.2022 № 160



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 27»**

1). Раздел Порядок стимулирования работников учреждения (пункт 3, подпункт 3.5., таблица) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не более 20% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с сентября по август за:

изложить в следующей редакции:

3.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: (не более 20% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с сентября по август за:

| Перечень работ | Сумма, руб. | Индикаторы измерения |
|--|-------------|---|
| Ведение мониторинга АИС образование КО | 500 руб. | Своевременное, качественное и достоверное заполнение сведений |
| Ведение личных дел по компенсации части родительской платы | 500 руб. | Своевременность и правильность заполнения документов |
| Осуществление мониторинга, аудита и контроля закупок товаров, работ, услуг, определение поставщиков, обеспечение гласности осуществления закупок | 2000 руб. | Своевременность и правильность заключения договоров закупок товаров, работ, услуг. |
| Обновление и обслуживание сайта МБДОУ | 1000 руб. | Соответствие сайта федеральным требованиям, своевременность обновления информации |
| За реализацию отдельных видов деятельности учреждения (ведение табеля, ГКП, работа с документами соцстраха, пенсионным фондом, руководство профсоюзной организацией, ведение учета больничных листов и т.п.) | 1500 руб. | Своевременность, правильность и полнота оформления документов |
| За ведение работы по ОТ | 1500 руб. | Соблюдение графика инструктажей |
| За ведение работы по ГО и ЧС | 1000 руб. | Соблюдение графика инструктажей, организация обучения сотрудников |
| За ведение работы по ПБ | 1000 руб. | Соблюдение графика инструктажей, организация обучения сотрудников |
| Руководство работой творческой группы | 500 руб. | Планирование работы, организация деятельности, оформление текущей и итоговой документации |
| Участие в работе творческой группы | 500 руб. | Организация деятельности, оформление текущей документации |

2). Раздел Порядок стимулирования работников учреждения (пункт 3, подпункт 3.6., таблица) выплаты за высокие результаты работы (не более 5 % фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя в абсолютной величине в виде единовременных премий за:

изложить в следующей редакции:

3.6. Выплаты за высокие результаты работы (не более 5% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя в абсолютной величине в виде единовременных премий за:

| Перечень работ | Сумма, руб. | Индикаторы измерения |
|---|-------------|---------------------------------|
| Победителям конкурсного движения внутри Учреждения | 5000 руб. | 1 место |
| | 3500 руб. | 2 место |
| | 2500 руб. | 3 место |
| Победителям городского конкурсного движения | 7000 руб. | 1 место |
| | 5000 руб. | 2 место |
| | 3000 руб. | 3 место |
| Победителям областного конкурсного движения | 10000 руб. | 1 место |
| | 7000 руб. | 2 место |
| | 5000 руб. | 3 место |
| Победителям Всероссийского конкурсного движения | 12000 руб. | 1 место |
| | 10000 руб. | 2 место |
| | 8000 руб. | 3 место |
| По итогам отдельных мероприятий: участие в утренниках, организация летней оздоровительной работы, работы по привлечению внебюджетных средств, участие в смотрах, конкурсах, оформление развивающей среды групповых помещений, музыкального зала, участков на территории детского сада и др. | 2000 руб. | Качество выполненных работ |
| Выполнение работ на территории Учреждения, не предусмотренных должностными обязанностями, в случае производственной необходимости: погрузочные работы, покос травы, уборка снега с территории и т.д. | 2000 руб. | Качество выполненных работ |
| Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (День открытых дверей, участие в различных муниципальных проектах, онлайн-марафоне, городских методических объединениях, недели театра и т.д., публикации в СМИ). | 3000 руб. | Качество проведения мероприятия |

| | | |
|--|-----------|--|
| Ведение документации, оформление материалов, организация работы комиссии по СОУТ | 2000 руб. | Качественное, своевременное ведение и предоставление документации |
| Обеспечение стабильно высокого уровня санитарно-гигиенического состояния воспитательно-образовательного процесса | 3000 руб. | Качественное выполнение правил Сан Пин и требований администрации учреждения |
| Организация аттестации и сертификации педагогических работников учреждения | 2000 руб. | Результативная подготовка, консультативная помощь педагогам |
| Размещение новостной информации на сайте ДОУ, в социальных сетях, организация участия ДОУ в онлайн-мероприятиях (вебинары, семинары, голосование, мастер-классы, анкетирование и др.) | 1000 руб. | Качество проведения мероприятия |
| Успешное участие в социально-значимых акциях (экологических, патриотических, спортивных и т.д.); изготовление открыток для поздравления с праздниками ветеранов, коллег, общественников и т.д. | 2500 руб. | Качество проведения мероприятия |
| Выполнение работ в Учреждении, не предусмотренных должностными обязанностями, в случае производственной необходимости: ремонт различной сложности, оформление интерьера, изготовление костюмов, декораций к открытым мероприятиям и праздникам, обслуживание компьютерной и множительной техники и др. | 3000 руб. | Качество выполненных работ |
| Особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) | 3000 руб. | Качество выполненных работ |
| Участие в срочных, косметических, летних ремонтных работах | 3000 руб. | Качество, повышенный объем и своевременность выполнения работ |
| Особый режим работы (длительная работа без напарника (более двух недель)) | 2250 | Качество выполненных работ |

3) Раздел Основания для установления и размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения (таблица)

Дополнить п.8, п.9 (в таблице):

| | | | |
|----|---|-------|---|
| 8. | За работу в дошкольном образовательном учреждении, осуществляющем обучение по адаптированным программам: за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии (в том числе, отклонения в развитии речи) | 0,2 % | Месяц, квартал, год |
| 9. | Выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностной инструкцией | 0,5% | На период выполнения дополнительных работ |

Протипуровано и протипуровано
стр. 5/11/11

Заведучий
МНТЮ «Детский сад № 27»

Увольнев И. А./
ФНО

